

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ МБДОУ № 7
Председатель ППО Ильясова Д.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«03» октября 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 7»
Заведующий Деревенко О.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«03» октября 2025 г.
М.П.



**Дополнительное соглашение № 2
от 03.09.2025 года
о внесении изменений
в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 7»
на 2025-2027 гг**

Утверждено на собрании (конференции) работников,
протокол № 5 от «03» октября 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Артемьевский центр занятости"

"08" октября 2025 г.

Запись за № 45-94

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются: **Работодатель** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7» в лице заведующего Деревенко О.А. (далее – Работодатель) и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Ильясова Д.А. (далее – первичная профсоюзная организация).

Стороны договорились:

1) Пункты 2.3. и 2.6. Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» изложить в следующей редакции:

«2.3.К стимулирующим выплатам постоянного характера относятся выплаты:

1) за выслугу лет в образовательных организациях.

Стимулирующие выплаты за выслугу лет в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты стимулирующей надбавки за выслугу лет работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» (Приложение №1).

2) за интенсивность, качество работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Для административно-управленческого персонала (далее – АУП) выплаты за интенсивность устанавливаются заведующим учреждением персонально с учетом масштаба управления и сложности выполняемой работы в пределах 15 % части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат АУП.

Для учебно-вспомогательного персонала (далее – УВП) и младшего обслуживающего персонала (далее – МОП) выплаты за интенсивность устанавливаются с учетом сложности, напряженности, особого режима и графика работы персонально, если интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда в пределах 15 % части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат, соответственно, УВП и МОП.

Выплаты за качество выполняемых работ.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный».

Размер выплат за качество выполняемых работ составляет:

- 1500 рублей за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»;
- 3000 рублей за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный».

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается конкретному работнику приказом заведующего в начале каждого календарного года, выплата производится ежемесячно.

2.6.К стимулирующим выплатам непостоянного характера относятся:

- 1) премия по результатам работы по итогам работы за квартал, полугодие, год;
- 2) единовременные премии за высокие результаты работы;
- 3) ежемесячные стимулирующие выплаты.

Плановый размер фонда стимулирования работников на выплату премии по результатам работы за предыдущий квартал, полугодие, год составляет от 50 до 100% и выше от должностного оклада педагогическим работникам и от 10 до 100% и выше от должностного оклада младшего обслуживающего персонала и персонала рабочих профессий.»

2) Внести изменения в приложение 2 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» Карты эффективности деятельности педагогических работников - воспитателя, воспитателя группы раннего возраста, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога-психолога, учителя-логопеда, старшего воспитателя принять в новой редакции.

3) Во всём остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Коллективным договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» на 2025-2027гг и действующим законодательством РФ.

4) Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами.

5) Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» на 2025-2027гг, составленного в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

